



COPIA

COMUNE DI PROCENO (Provincia di Viterbo)

Verbale di deliberazione

GIUNTA COMUNALE

n. 23 del 07/03/2022

Oggetto: Presa d'atto costituzione fondo salario accessorio anno 2022 e direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per utilizzo e ripartizione.-

L'anno duemilaventidue il giorno sette del mese di marzo alle ore 17.00 in Proceno nella sala delle adunanze posta nella sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari iscritti nell'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il signor Pinzi Roberto - Sindaco

Il Presidente incarica il Segretario di fare l'appello nominale, che dà il seguente risultato:

Componenti	Qualifica	Presenti	Assenti
Pinzi Roberto	Sindaco	s	
Gobbi Deborah	Assessore	s	
Pifferi Alessandro	Assessore		s

Presenti 2 Assenti 1

Partecipa il sottoscritto Segretario del Comune Dott. Mariosante Tramontana incaricato della redazione del verbale.

Il Presidente, dato atto della presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta per la discussione degli affari iscritti all'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

Dato atto che il fondo da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è definito e costituito per l'anno 2022 nell'importo complessivo di euro 25.030,69, di cui euro 11.950,02 a disposizione per contrattazione integrativa utilizzabile e ripartibile per i vari istituti contrattuali, oltre ad euro 1.570,55 per compensi straordinario;

Dato atto che si deve procedere alla convocazione della delegazione trattante per la contrattazione anno 2022;

Che si devono impartire direttive alla delegazione di parte pubblica ed elaborare gli indirizzi all'interno dei quali la delegazione è tenuta a trattare;

Considerato che la volontà di questa Amministrazione è di ripartire la suddetta complessiva somma di euro 11.950,02, oltre ad euro 1.570,55 per straordinari, per finanziare i seguenti istituti contrattuali e progetti obiettivo:

- indennità condizioni di lavoro di cui all'art.70 bis comma 1 lett. a), disagio, del CCNL 21.5.2018 da corrispondere al personale addetto allo scuolabus (n.2 unità) nella misura di euro 1/giorno lavorato (presunte euro 600,00);
- indennità condizioni di lavoro di cui all'art.70 bis comma 1 lett. b), rischio, del CCNL 21.5.2018 da corrispondere al personale addetto alla manutenzione (n.2 unità) nella misura di euro 1/giorno lavorato (presunte euro 600,00);
- indennità condizioni di lavoro di cui all'art.70 bis comma 1 lett. c), maneggio valori, del CCNL 21.5.2018 da corrispondere al personale economato ed agenti contabili (n.1 unità) nella misura di euro 1/giorno lavorato (presunte euro 300,00);
- indennità per specifiche responsabilità di cui all'art.70 quinquies del CCNL 21.05.2018, comma 2, da corrispondere al personale a cui è attribuita la qualifica di messo notificatore e addetto uffici demografici (n.1 unità) nella misura di euro 350,00/anno. A partire dal 2022 tale indennità non verrà corrisposta in quanto non cumulabile, ai sensi dell'art.55 del CCDI, con qualsiasi altra tipologia di indennità per responsabilità conferita con apposito atto e nel caso ricorrano entrambe le fattispecie legittimanti, al dipendente competerà quella di importo maggiore. Nel caso specifico viene attribuita indennità per specifiche responsabilità di cui all'art.70 quinquies del CCNL 21.05.2018, comma 1, da corrispondere al personale delle categorie B, C e D;
- indennità per specifiche responsabilità di cui all'art.70 quinquies del CCNL 21.05.2018, comma 1, da corrispondere al personale delle categorie B, C e D, non incaricati di posizione organizzativa ma incaricati di responsabilità di procedimenti (n.2 unità) nella misura di euro 700,00/anno per responsabile procedimenti anagrafe ed euro 700,00/anno per responsabile servizi amministrativi e finanziari(presunte euro 1.400,00);
- attuazione progetto obiettivo denominato: "Istruttoria pratiche per assegnazione contributi a sostegno attività artigianali annualità 2021" con una somma assegnata di euro 500,00;
- attuazione progetto obiettivo denominato: "Interventi a sostegno pagamento utenze domestiche (tari,acquedotto,energia, locazione) in periodo di emergenza covid fondo solidarietà 2021" con una somma assegnata di euro 500,00;
- il fondo destinato alle prestazioni di lavoro straordinario nella misura di euro 1.570,55;
- i premi collegati alla performance individuale euro 50,02;
- i premi collegati alla performance individuale sono integrati con eventuali residui derivanti dall'applicazione degli istituti sopra indicati;

Visto il parere favorevole espresso sulla proposta del presente atto da parte del responsabile area amministrativa in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 18.08.2000 n.267;

Visto il parere favorevole espresso sulla proposta del presente atto da parte del responsabile area finanziaria in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 18.08.2000 n.267;

Visto lo Statuto Comunale;

Con voti unanimi e favorevoli, resi ed accertati nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

Di prendere atto che il fondo da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è definito e costituito per l'anno 2022 nell'importo complessivo di euro 25.030,69, al netto di €. 0,00 (decurtazione consolidata – seconda parte art. 9 comma 2/bis DL 78/2010) e di €. 0,00 (art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017), di cui euro 11.950,02 a disposizione per contrattazione integrativa utilizzabile e ripartibile per i vari istituti contrattuali, oltre ad euro 1.570,55 per compensi straordinario;

Di impartire direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per condurre la seduta di delegazione trattante prevista per la costituzione del fondo salario accessorio 2022 e suo utilizzo, secondo l'orientamento amministrativo indicato in premessa e finanziando gli istituti contrattuali, nei limiti delle disponibilità del fondo risultante dal prospetto allegato;

Rendere il presente atto, con separata votazione all'unanimità, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 del D.Lgs. 18.08.2000 n.267.-

Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art.49, comma 1 del Dlgs 267/2000
Il Responsabile del servizio
F.to Roberto Pinzi

Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art.49, comma 1 del Dlgs 267/2000
Il Responsabile di Ragioneria
F.to Alessandro Pifferi

*F.to Il Segretario Comunale
Dott. Mariosante Tramontana*

*F.to Il Presidente
Pinzi Roberto*

ATTESTAZIONE DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo on line nel sito istituzionale dell'ente ai sensi dell'Art.32 L.69/2009 e s.m. dal **11/03/2022** al **26/03/2022** al n. **173** del Registro delle Pubblicazioni

Proceno li 11/03/2022
L'Incaricato

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Mariosante Tramontana

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 07/03/2022 essendo stata dichiarata immediatamente esecutiva

Proceno li **07/03/2022**

*F.to Il Segretario Comunale
Dott. Mariosante Tramontana*

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

*Il Segretario Comunale
Dott. Mariosante Tramontana*

Li

Firme sostituite da indicazione a mezzo stampa ai sensi dell'articolo 3, comma 2 del D.Lgs n.39/1993