



COPIA

COMUNE DI PROCENO (Provincia di Viterbo)

Verbale di deliberazione

GIUNTA COMUNALE

n. 28 del 21/03/2022

Oggetto: Presa d'atto risultanze seduta di delegazione trattante ed approvazione integrazioni al contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021.-

L'anno duemilaventidue il giorno ventuno del mese di marzo alle ore 16.45 in Proceno nella sala delle adunanze posta nella sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari iscritti nell'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il signor Pinzi Roberto - Sindaco

Il Presidente incarica il Segretario di fare l'appello nominale, che dà il seguente risultato:

Componenti	Qualifica	Presenti	Assenti
Pinzi Roberto	Sindaco	s	
Gobbi Deborah	Assessore	s	
Pifferi Alessandro	Assessore		s

Presenti 2 Assenti 1

Partecipa il sottoscritto Segretario del Comune Dott. Mariosante Tramontana incaricato della redazione del verbale.

Il Presidente, dato atto della presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta per la discussione degli affari iscritti all'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, normativo ed economico, per il triennio 2019/2021;

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n.23 del 07.03.2022 con la quale si prendeva atto della costituzione del fondo per il salario accessorio anno 2022 e si impartivano direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la ripartizione ed utilizzo del fondo;

Visto che la seduta di delegazione trattante si è tenuta in data 16.03.2022 e che in tale sede si è discusso della costituzione ed utilizzo del fondo 2022 e di eventuali modifiche al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2019/2021 parte economica;

Preso atto che la somma complessiva utilizzabile del fondo ammonta ad euro 11.950,00 oltre ad euro 1.570,55 per prestazioni straordinarie e dall'accordo in delegazione trattante è scaturito il seguente utilizzo:

- indennità condizioni di lavoro di cui all'art.70 bis comma 1 lett. a), disagio, del CCNL 21.5.2018 da corrispondere al personale addetto allo scuolabus (n.2 unità) nella misura di euro 1/giorno lavorato (presunte euro 600,00);
- indennità condizioni di lavoro di cui all'art.70 bis comma 1 lett. b), rischio, del CCNL 21.5.2018 da corrispondere al personale addetto alla manutenzione (n.2 unità) nella misura di euro 1/giorno lavorato (presunte euro 600,00);
- indennità condizioni di lavoro di cui all'art.70 bis comma 1 lett. c), maneggio valori, del CCNL 21.5.2018 da corrispondere al personale economato ed agenti contabili (n.1 unità) nella misura di euro 1/giorno lavorato (presunte euro 300,00);
- indennità per specifiche responsabilità di cui all'art.70 quinquies del CCNL 21.05.2018, comma 1, da corrispondere al personale delle categorie B, C e D, non incaricati di posizione organizzativa ma incaricati di responsabilità di procedimenti (n.2 unità) nella misura di euro 700,00/anno per responsabile procedimenti anagrafe e per responsabile servizi amministrativi e finanziari (presunte euro 1.400,00);
- attuazione progetto obiettivo "Interventi a sostegno pagamento utenze domestiche (tari, acquedotto, energia, locazione) in periodo di emergenza covid fondo solidarietà 2021", con una assegnazione di euro 500,00;
- attuazione progetto obiettivo "Istruttoria pratiche per assegnazione contributi a sostegno attività artigianali annualità 2021", con una assegnazione di euro 500,00;
- fondo destinato alle prestazioni di lavoro straordinario nella misura di euro 1.570,55;
- premi collegati alla performance individuale euro 50,00;
- i premi collegati alla performance individuale sono integrati con eventuali residui derivanti dall'applicazione degli istituti sopra indicati.

Si prende atto che per quanto riguarda l'istituto delle progressioni orizzontali per l'anno 2022 tale istituto non viene attuato in quanto non vi è personale che ne possa usufruire;

In delegazione viene inoltre concordato che eventuali somme che saranno assegnate al Comune relative all'attivazione dell'ANPR nel corso dell'anno 2022, dovranno essere considerate come incluse nel fondo e ripartiti al personale che ha operato per tale attivazione;

Viste quindi le su elencate risultanze della seduta di delegazione trattante, da cui si rileva sostanzialmente il raggiungimento dell'accordo tra parte pubblica e parte sindacale con l'integrazione del CCDI con la previsione di riconoscimento della indennità per specifiche responsabilità di cui all'art.70 quinquies del CCNL 21.05.2018, comma 1, da corrispondere al personale della categoria C, non incaricati di posizione organizzativa ma incaricati di responsabilità di procedimenti nella misura livellata di euro 700,00/anno per responsabile procedimenti anagrafe e per responsabile servizi amministrativi e finanziari;

Ritenuto pertanto di dover prendere atto che la ripartizione ed utilizzazione del fondo anno 2022 possa essere determinata come sopra evidenziato e che il contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021 possa essere integrato con la previsione di cui al comma precedente e corredato della parte economica 2022;

Visto il parere favorevole espresso sulla proposta del presente atto da parte del responsabile del servizio amministrativo in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 18.08.2000 n.267;

Visto il parere favorevole espresso sulla proposta del presente atto da parte del responsabile del servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 18.08.2000 n.267;

Con voti unanimi e favorevoli, resi ed accertati nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

Di prendere atto delle risultanze della riunione di delegazione trattante tenutasi in data 16.03.2022 in merito alla costituzione, ripartizione ed utilizzo fondo efficienza anno 2022 nelle risultanze di cui in premessa:

Di approvare l'integrazione al contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021 con la previsione del riconoscimento della indennità per specifiche responsabilità di cui all'art.70 quinquies del CCNL 21.05.2018, comma 1, da corrispondere al personale della categoria C, non incaricati di posizione organizzativa ma incaricati di responsabilità di procedimenti nella misura livellata di euro 700,00/anno cadauno per responsabile procedimenti anagrafe e per responsabile servizi amministrativi e finanziari;

Rendere il presente atto, con separata votazione all'unanimità, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 del D.Lgs. 18.08.2000 n.267.-

Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art.49, comma 1 del Dlgs 267/2000
Il Responsabile del servizio
F.to Roberto Pinzi

Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art.49, comma 1 del Dlgs 267/2000
Il Responsabile di Ragioneria
F.to Alessandro Pifferi

*F.to Il Segretario Comunale
Dott. Mariosante Tramontana*

*F.to Il Presidente
Pinzi Roberto*

ATTESTAZIONE DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo on line nel sito istituzionale dell'ente ai sensi dell'Art.32 L.69/2009 e s.m. dal **08/04/2022** al **23/04/2022** al n. **249** del Registro delle Pubblicazioni

Proceno li 08/04/2022
L'Incaricato

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Mariosante Tramontana

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 21/03/2022 essendo stata dichiarata immediatamente esecutiva

Proceno li **21/03/2022**

*F.to Il Segretario Comunale
Dott. Mariosante Tramontana*

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

*Il Segretario Comunale
Dott. Mariosante Tramontana*

Li

Firme sostituite da indicazione a mezzo stampa ai sensi dell'articolo 3, comma 2 del D.Lgs n.39/1993